КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕТЕЛЕКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.04.2014 с. Большой Телек № 32-п

О внесении изменений в Постановление № 25-п от 15.05.2012 «Об утверждении видов, условий и размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры»

В соответствии со статьями 12,31 Устава Большетелекского сельсовета, Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большетелекского сельсовета от 15.05.2012 № 25-п «Об утверждении видов, условий и размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры» следующие изменения: Приложение 1,2,3, к постановлению об утверждении видов, условий и размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры изложить в новой редакции согласно приложению № 1,2,3.
2. Контроль за исполнением возложить на директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры с. Большой Телек».
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования, путем размещения на информационных стендах и вступает в силу с 01 апреля 2014 года.

Глава сельсовета А.В. Шарков

Приложение № 1

к видам, условиям,размеру и

порядку выплат

стимулирующего характера, в

том числе критериям оценки

результативности и качества

труда работников

муниципального бюджетного

учреждения культуры

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Показатели и****критерии оценки****эффективности деятельности** | **Размер выплаты** |
| Художественный руководитель | Мероприятия, проводимые согласно плана работы, своевременное предоставление сценария,реклама, освещение деятельности в СМИ Привлечение посетителей, количество участников в концертной деятельности |  До20 баллов |
| Участие в культурно - досуговых мероприятиях различного уровня(ведущий, участник т.д.)  | До15 баллов |
| Качественное ведение клубных формирований | До 10 баллов |
| Обеспечение стабильности занимающихся в кружках, секциях, клубах | Сохранность 90 % в месяц – 5 баллов |
| Количество платных мероприятий и наполняемость зала |  50% до 5 балловСвыше 50% - до 10 баллов  |
| Качественное ведение документации | Нет замечаний – 2 |
| Участие, результативность участия в фестивалях и конкурсах: КраевыхЗональныхРайонных | Участие:Краевые -10Зональные-8Районные -5Результативность:Краевые -20Зональные-15Районные -10 |
| Повышение квалификации | Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях до 10 баллов |
| Наличие положительных отзывов в СМИ  | до – 5баллов  |
| Выполнение показателей установленных муниципальным заданием | До 10 баллов |
| Организация межведомственного взаимодействия  | Наличие соглашения 5 балловВыполнение плана – до 15 баллов от уровня мероприятий. |
| Обновление информации на интернет-ресурсах учреждения, СМИ | До 5 баллов |
| Вовлечение несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением  | Количество участников -до 10 баллов  |
| Тренер |  Участие клуба, в мероприятиях различного уровня:-внутриклубного-районного,-зонального,-краевого.  | Внутриклубного до 5 баллов;- районного до 8 баллов,- зонального до 10 баллов,- краевого до 15 баллов.  |
| Участие участников клуба, в организации и проведении имиджевых мероприятий  | Одно мероприятие  до5 балловДва мероприятия до 10 балловБолее -до 15 баллов  |
| Участие руководителя клуба, в организации и проведении мероприятий  | внутриклубного до 5 баллов;- районного до 15 баллов  |
| Призовые места, занятые клубом, в мероприятиях и соревнованиях | Районные -10Зональные-15Краевые-20 |
| Призовые места занятые участниками клуба, объединения (личный зачет) в мероприятиях и соревнованиях  | Районные -10Зональные-15Краевые-20 |
| Выполнение внеплановой работы | До 40 баллов |
| Применение ИКТ технологий при проведении занятий | До 15 баллов |
| Повышение квалификации  | количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях- до 10 баллов |
|  | Наличие положительных отзывов, материалов в СМИ | Материалы в средствах массовой информации – 5 баллов благодарственное письмо – 2 балла |
| Выполнение показателей установленных муниципальным заданием | До 5 баллов |
| Организация межведомственного взаимодействия | Наличие соглашений - 5 балловВыполнение плана – до 15 баллов |
| Обновление информации на интернет-ресурсах учреждения, СМИ  | До 5 баллов |
| Качественное выполнение разделов Программы | До 10 баллов |
| Обеспечение стабильности занимающейся в клубе | Сохранность -90 % в месяц – 5 баллов |
| Вовлечение несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением | Количество участников до 10 баллов  |
| Уборщик служебного помещения, кочегар  | Своевременное выполнение задания руководителя | До 20 баллов |

Приложение № 2

Приложение № 1

к видам, условиям,размеру и

порядку выплат

стимулирующего характера, в

том числе критериям оценки

результативности и качества

труда работников

муниципального бюджетного

учреждения культуры

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Содержание критерия оценки результативности и качества труда** | **Оценка в баллах** |
| Интенсивность труда (по итогам предыдущего месяца) | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение | До 20 баллов |
| Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных) | До 10 баллов |
| Высокие результаты работы | Использование в проведение мероприятий информационных технологий (слайд шоу, плакатов, презентаций, буклетов и т.д). | До10 баллов |
| Участие в организации и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения | До 15 баллов |
| Непосредственное участие в разработке и реализации проектов, программ | - проект разработан, но не получил грант -5 баллов- проект разработан, стал победителем конкурса – до 30 баллов |
| Стабильное выполнение функциональных обязанностей | Выполнение плана работы  | До 5 баллов |
| Своевременное, выполнение заданий руководителя и подразделения | До 20 баллов |
| Организация и участие в ремонтных работах учреждения | До 20 баллов |
| Благоустройство территории учреждения - Озеленение и декорирование территории - Озеленение и внутреннее оформление учреждения  | До 15 баллов10 балл,10 балл. |

Приложение № 3

к видам, условиям, размеру и

порядку выплат

стимулирующего характера, в

том числе критериям оценки

результативности и качества

труда работников

муниципального бюджетного

учреждения культуры

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА**  **КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Содержание критерия оценки результативности и качества труда** | **Оценка в баллах** |
| За качество выполняемых работ работников учреждения  | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | До 30 баллов |
| Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности  | До10 баллов |